hogeschool Windesheim
Dichter bij jou

Weer aan het werk met afasie

Parallelsessie afasieconferentie

Petra Sloot & Janna van Egmond · 9 oktober 2026

Doelen van deze sessie

1

Bewustwording

Aandacht voor werkhervatting en arbeidsrevalidatie bij afasie, en de rol die logopedisten daarin kunnen spelen.

2

Kennis delen

De huidige stand van zaken uit de literatuur en uit de praktijk met elkaar delen.

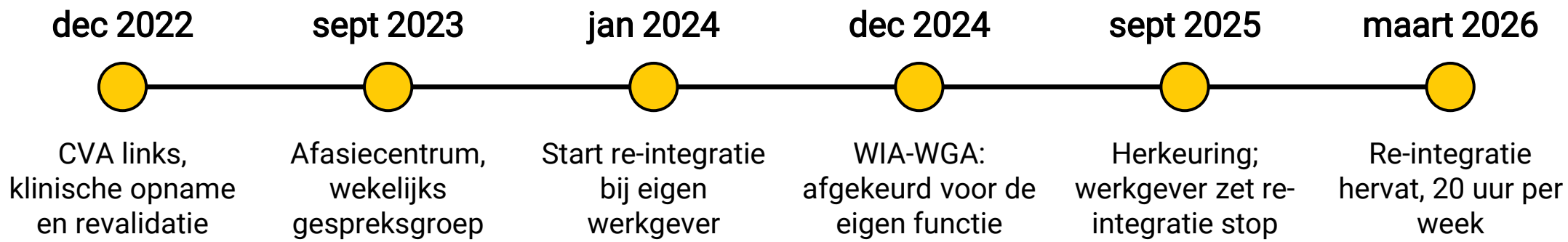
3

Input ophalen

Horen wat er nu al gebeurt in de praktijk, en samen kansen en belemmeringen inventariseren.

Introductie

Eén casus: A.D.



"Ik wil graag werken, weet je"

A.D.

Volgens A.D. en zijn partner was er geen inhoudelijke (logopedische) overdracht van revalidatie naar re-integratie.

Eerste indruk

Hoe vaak kwam werk het afgelopen jaar ter sprake bij PMA in de werkende leeftijd?

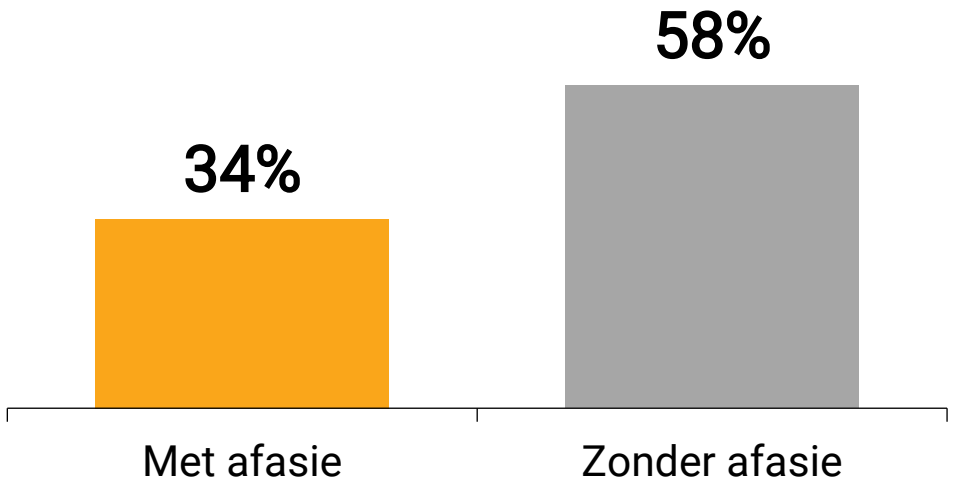
Nooit	Een enkele keer	Regelmatig	Bij bijna elke cliënt

Steek je hand op bij het antwoord dat het beste past.

Stand van zaken uit de literatuur

Waarom dit onderwerp belangrijk is

Terug naar betaald werk binnen een jaar na een beroerte



Verlies van werk heeft een negatieve invloed op kwaliteit van leven, welbevinden, zingeving, identiteit en financiële zekerheid

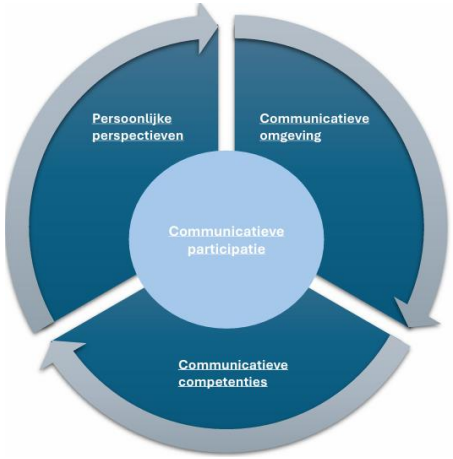
± 30% van de mensen met afasie werkt nog vijf jaar na de beroerte (internationaal)

? Nederlandse cijfers over werkhervatting bij afasie ontbreken

Bronnen: Burfein e.a., 2025; Brinkman e.a., 2025; Sloot e.a., 2026

Stand van zaken uit de literatuur

Wat we weten over werkhervatting



Persoonlijke perspectieven

- Cognitieve en fysieke beperkingen
- Schaamte, minder zelfvertrouwen
- Onzekerheid over wat de werkgever verwacht

Communicatieve omgeving

- Belemmerend: weinig kennis bij werkgevers, negatieve attitudes, hoog werktempo
- Bevorderend: geduld, meedenken, flexibiliteit, open communicatie, ander type werk

Communicatieve competenties

- Belemmerend: (ernstige) taal- en communicatieproblemen

Raamwerk communicatieve participatie (NVLF, 2025) - figuur 1 uit Sloot e.a., 2026; Burfein e.a., 2025; Riley e.a., 2025; Lanyon e.a., 2024; Moore e.a., 2023

Stand van zaken uit de literatuur

Wat we weten over werkhervatting

Dynamisch en complex

1

Werkhervatting bij afasie is méér dan herstel van taalvaardigheden.

Huidige ondersteuning sluit nog onvoldoende aan

2

Vroege én langdurige ondersteuning is belangrijk.

Werkcontext moet onderdeel worden van de behandeling

3

Betrekken van werkgever, werkomgeving en collega's is essentieel.

Persoonsgericht en interdisciplinair

4

Er bestaat geen uniforme route; bundelen van expertise is belangrijk.

Burfein e.a., 2025; Riley e.a., 2025; Lanyon e.a., 2024; Moore e.a., 2023; FMS, 2021

Stand van zaken uit de literatuur

Wat we nog niet weten

1

Geen Nederlandse cijfers

Hoeveel personen met afasie in Nederland weer aan het werk gaan, is niet bekend.

2

Logopedische inhoud onduidelijk

Wat logopedische arbeidsrevalidatie inhoudt, is nauwelijks beschreven.

3

Geen systematische beoordeling

Taal en communicatie zijn niet systematisch beoordeeld met het oog op werkhervatting.

4

De stem van PMA

PMA worden vaak uitgesloten uit onderzoek naar werkhervatting na een beroerte.

De Nederlandse route

Het poortwachtersproces

Revalidatie	Week 6	Week 8	Week 42–52	Week 88–93	Week 104
Advies van de afdeling arbeid aan de bedrijfsarts	Probleemanalyse door de bedrijfsarts	Plan van aanpak van werkgever en werknemer	Ziekmelding UWV, evaluatie na een jaar, tweede spoor	WIA-aanvraag en keuring door het UWV	Beoordeling door het UWV

Wat we tot nu toe hoorden

- Logopedist zelden betrokken
- Kennis van bedrijfsarten over afasie wisselt sterk; ‘beoordeling communicatie’ is beperkt
- Communicatieadvies uit revalidatie: zeer welkom
- Overgang revalidatie naar re-integratie voelt als een harde knip

Wie zorgt ervoor dat het aspect communicatie voldoende wordt meegenomen in dit proces?

Kansen

Mogelijke rol van de logopedist

Werken aan (communicatieve) participatie

Doelen gericht op arbeid, langs de domeinen van het Raamwerk communicatieve participatie.

Coach

Zorgprofessionals, werkgever en PMA samenbrengen; collega's en werkgever begeleiden, overdracht/ communicatie-advies.

Bijdragen aan de verbinding tussen zorg en werk

Een geïntegreerde aanpak is bevorderend voor een succesvolle werkhervatting.

Aansluiten bij de ontwikkeling van het vak

Arbeidsparticipatie staat op de Kennisagenda Logopedie 2024–2029; coach en preventie in het beroepsprofiel.

Mogelijke richtingen, geen antwoorden. Herkennen jullie dit, en wat ontbreekt?

Wat doen wij nu al?

Denk aan bijvoorbeeld (meerdere/andere antwoorden mogelijk)

- Werk komt (nog) niet aan bod
- Ik bespreek werk met de PMA
- Ik werk er gericht aan in de behandeling
- Ik neem contact op met werkgever, bedrijfsarts of re-integratiebureau
- Ik verbind zorg en werk (advies, overdracht)

1. In tweetallen

3 minuten

Vertel elkaar over een PMA bij wie werk aan de orde was.

Wat deed je?

Wat had je (meer) willen doen?

Wat had je nodig?

2. Noteer op de flappen

Terugblik

Wat doen wij nu al?

Wat doen we al?

Welke kansen zien we?

Wat houdt ons tegen?

Hoe verder

Deel je ervaring!

1

Scan de QR-code

Een korte, anonieme peiling, ook voor collega’s die er nu niet bij zijn > nieuwsbrief nav de conferentie

2

Wat ik ermee doe

Onderzoeksrichting verder bepalen en de relevantie van onderzoek naar werkhervatting bij afasie te onderbouwen.

3

Terugkoppeling

De resultaten deel ik met iedereen die dat wil.

Meer weten?

- Burfein, P., Roxbury, T., Doig, E. J., McSween, M.-P., de Silva, N., & Copland, D. A. (2025). *Return to work for stroke survivors with aphasia: A quantitative scoping review*. *Neuropsychological Rehabilitation, 35*(5), 1081–1115. https://doi.org/10.1080/09602011.2024.2381874
- FMS (2021). Richtijn NAH en Arbeidsparticipatie.
- Lanyon, L., Shiggins, C., Baker, C., Stein, S. A., O'Keefe, S., Schneider, E. J., Godecke, E., Radford, K., & Lannin, N. A. (2024). 'Until you're in the chair and executing your role, you don't know': A qualitative study of the needs and perspectives of people with stroke-related communication disabilities when returning to vocational activity. *International Journal Of Language & Communication Disorders*, *59*(6), 2655–2670. https://doi.org/10.1111/1460-6984.13106
- Moore, N., Reeder, S., O'Keefe, S., Alves-Stein, S., Schneider, E., Moloney, K., Radford, K., & Lannin, N. A. (2023). "I've still got a job to go back to": the importance of early vocational rehabilitation after stroke. *Disability And Rehabilitation*, *46*(13), 2769–2776. https://doi.org/10.1080/09638288.2023.2230125
- Riley, E., Pascariello, A., Arnett, S., & Mozeiko, J. (2025). Barriers and Facilitators Impacting Return-to-Work Reported by People with Poststroke Aphasia. *Seminars in Speech And Language*. https://doi.org/10.1055/a-2736-6651
- Weer aan het werk met afasie – NVLF

Bedankt!

Nog vragen of ideeën? Welkom!

p.h.sloot@windesheim.nl
j.c.van.egmond@windesheim.nl

hogeschool Windesheim
Dichter bij jou