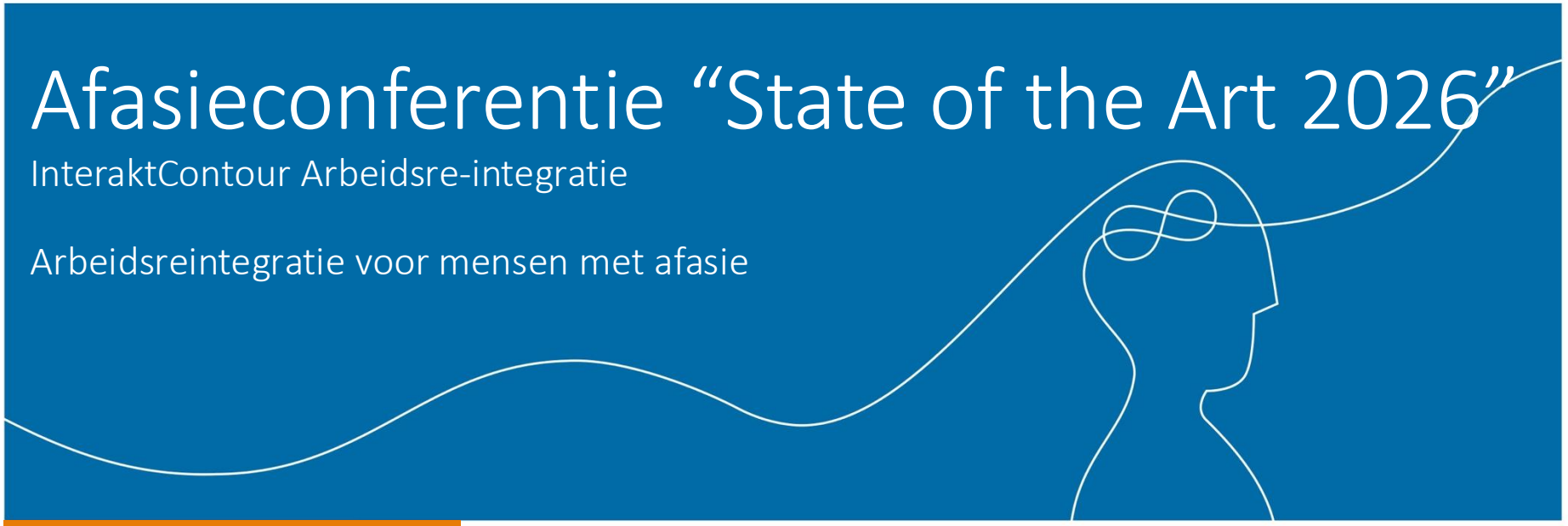
Afasieconferentie “State of the Art 2026”

InteraktContour Arbeidsre-integratie

Arbeidsreintegratie voor mensen met afasie



DENKEN IN MOGELIJKHEDEN

interaktcontour.nl

InteraktContour

VERDER MET HERSENLETSEL

Arbeidsreintegratie voor mensen met afasie

Wat kun je vanmiddag verwachten?

- Intro
- Wet verbetering Poortwachter – tijdlijn, rollen en spoor 2
- Meerwaarde van coaching in spoor 1 & 2
- Ervaringsverhaal – Noortje over haar weg terug naar werk
- Wat jij als professional kunt doen
- Q&A

INLEVINGSOEFENING

De woorden zijn er wel.

Ze komen alleen niet naar buiten.

Doe even mee – en ervaar wat dat met je doet.

HET VERHAAL

Op een dag

viel de taal weg – midden in een zin.

Dezelfde mens. Dezelfde ambitie. Alleen de weg naar de woorden is afgesloten.

DE WEG DAARNA

De revalidatie start.

En de vragen komen.

Wanneer kan ik weer werken?

Wie ben ik nu nog?

Wat kan ik straks?

Hoe moet het financieel?

EN DAN WEER THUIS

Ik wil weer mezelf zijn.

En werk hoort daarbij. Toch?

De revalidatie is klaar. De agenda is leeg.

Het herstel gaat door – alleen nu zonder team eromheen.

En de belangrijkste vraag blijft staan: hoe nu verder?

ONDER DE OPPERVLAKTE

Spraak merk je meteen.

De rest ligt onder water.

Vermoeidheid na een half uur • moeite met prikkels en concentratie

Tempo en overzicht • lezen, schrijven en alles wat digitaal gaat

Onzekerheid, verlies van rol en zelfvertrouwen

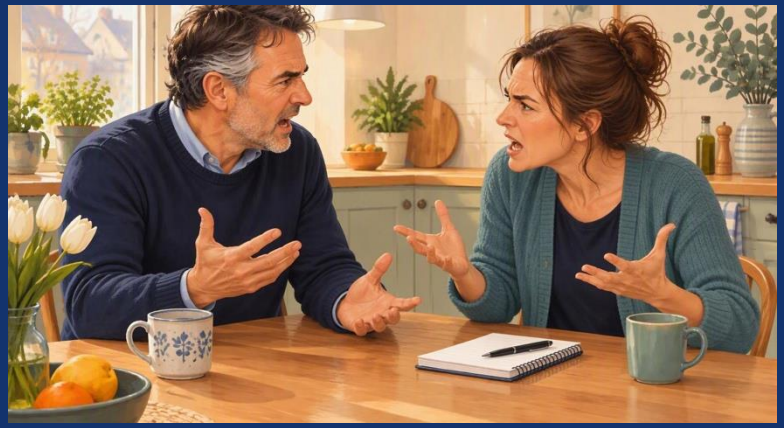
Wat betekent dat voor weer kunnen werken?

Jij merkt op wat onder water zit – benoem het ook in het traject.

DENKEN IN MOGELIJKHEDEN

Wat thuis lukt, lukt op het werk nog niet.

Het verschil tussen mogelijkheden in het dagelijks leven en onder arbeidsomstandigheden.



In het dagelijks leven

Onder arbeidsomstandigheden

VAN VERHAAL NAAR WETGEVING

Jij kent de mens achter de afasie.

Ken ook de wet die de re-integratie regelt.

Wet verbetering Poortwachter

Rechten, plichten en termijnen voor werknemer én werkgever –

en juist daarbinnen zit de ruimte voor maatwerk bij afasie.

Ondersteun waar het kan – jouw kennis maakt het verschil.

Wet verbetering Poortwachter

Bedrijfsarts: monitort gedurende de hele ziekmelding de belastbaarheid en adviseert de werkgever bij elke stap.

Jaar 2: van evaluatie naar WIA

Bedrijfsarts: blijft ook in jaar 2 de belastbaarheid volgen en adviseert de werkgever over wat haalbaar is, denk ook aan belastbaarheid t.a.v spoor 1 &2.

Spoor 2 in de praktijk

Van profielen naar passend werk - het gaat niet om een resultaatverplichting, maar om een inspanningsverplichting.

1 PERSOONSPROFIEL

Wie is deze persoon? Belastbaarheid, communicatie en cognitie, vaardigheden en werkervaring, interesses en drijfveren.

HET GAT

2 ZOEKPROFIEL & ARBEIDSMARKT

Welk werk past bij de vastgestelde mogelijkheden? Taken, tempo en werkomgeving vertalen naar functies - en verkennen wat de arbeidsmarkt echt vraagt.

3 HET GAT VERKLEINEN

Werkervaringsplaats

belastbaarheid opbouwen en toetsen

Participatie-mogelijkheden

betekenisvol meedoen als werk nog te ver is

Training & jobcarving

taken aanpassen, vaardigheden bijleren

Sollicitatievaardigheden

cv, gesprek en presenteren oefenen

Meer dan taal: wat speelt mee in het 2de jaar

Naast de afasie spelen vaak bijkomende beperkingen - en een rouwproces dat tijd vraagt.

Wat heeft ook invloed in de zoektocht naar passend werk; bijv.

- **Concentratie**
  langer volhouden kost veel energie
- **Aandacht verdelen**
  twee dingen tegelijk lukt vaak niet
- **Informatieverwerking**
  meer tijd nodig om te begrijpen en te reageren
- **Prikkelverwerking**
  geluid, drukte en beeldschermen vermoeien snel
- **Motoriek en zicht**
  halfzijdige uitval, fijne motoriek of uitval in het gezichtsveld

AANDACHT VOOR DE MENS

- **Rouw en verlies**
  verlies van taal, werk en de oude rol
- **Onzekerheid over de toekomst**
  hoe ziet mijn leven er straks uit?
- **Inkomensverlies**
  WIA, financiële zorgen en keuzes thuis
- **En als werken niet lukt?**
  samen zoeken naar betekenisvolle participatie
- **Welke waarde heeft werk?**
  onderzoek hoe die waarde anders ingevuld kan worden

Meerwaarde van coaching in spoor 1 & 2

Een coach kijkt niet alleen naar de persoon, maar ook naar de werkplek eromheen.

Werksetting in kaart

Taken, tempo, communicatie en prikkels op de werkvloer concreet in beeld.

Aanpassingen onderzoeken

Taken herverdelen, hulpmiddelen, rustmomenten en andere werktijden, welke mogelijkheden zijn om de problemen met taal en andere beperkingen te ondervangen.

Belastbaarheid vergroten

Stapsgewijs opbouwen en leren energie te verdelen over de dag, workarounds t.a.v. concentratie, aandacht verdelen, prikkelverwerking

Psycho-educatie

Werkgever en collega's uitleggen wat NAH en afasie is en wat wel helpt.

Communicatie ondersteunen

Begrijpelijke taal, gespreksondersteuning en goede terugkoppeling.

Verbinding met het netwerk

Bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, logopedie en behandelaars afstemmen.

Coaching vertaalt wat iemand kan naar wat er op de werkvloer echt nodig is - voor werknemer en werkgever.

ERVARINGSVERHAAL

Noortje van Berkel

Haar eigen weg terug naar werk.

Geen theorie, geen stappenplan - haar eigen verhaal.

"De nieuwe ik, de tweede versie van mezelf, werd niet op mijn werk (h)erkend. Doordat zij nog steeds mij als de oude Noortje zagen, maar ook omdat ik de tweede versie van mezelf zelf nog niet volledig had geaccepteerd. Dat is een leerproces van loslaten en omarmen geweest".

VAN VERHAAL NAAR PRAKTIJK

Waar kan jij als professionals in ondersteunen?

Het verhaal van Noortje laat zien wat werkt - en wat mist.

- Communiceren over mogelijkheden en onderlinge verwachtingen;
- Kijken wat mogelijk is in aanpassingen op de werkvloer;
- De mens achter NAH / afasie zien.

Vier dingen die jij morgen al kunt doen

De kern van het vervolg: onderzoeken, voorbereiden en de route kennen.

1

Onderzoek meer dan taal

- Wat kost communiceren aan energie?
- Vermoeidheid, tempo en herstel
- Aandacht, prikkels en overzicht
- Onderzoek eens het verschil tussen een thuis- en werksituatie als dingen goed gaan.

2

Consult bedrijfsarts

- Bereid het gesprek voor
- Vooraf op papier: dit lukt – hier loop ik tegenaan
- Is er naast behandeling ruimte / energie om te starten met re-integreren
- Deel een persoonlijk communicatieplan met bedrijfsarts.

3

Ken de route, bewaak de stem

- Hoofdlijnen Wet verbetering Poortwachter
- Maak rollen en keuzemomenten duidelijk
- Verwijs: Werkwijzer Poortwachter UWV
- Blijf binnen je eigen professionele rol
- Verwijs eventueel door naar een onafhankelijk clientondersteuner.

4

Zet WvP in je voordeel in

- Werkgever betaalt en kiest; pak zelf de regie
- Bedrijfsarts en arbeidsdeskundige kunnen adviseren
- Adviseer een gespecialiseerd re-integratiebedrijf
- Denk aan mogelijkheden onderzoeken Ehealth, voor aanpassing werk (o.a. Babbage.com)
- Niet pas bij spoor 2, maar al in het eerste jaar.

De bedrijfsarts beoordeelt en adviseert – De werkgever betaalt, dus bepaalt.
Wij kunnen ervoor zorgen dat de eigen stem gehoord, begrepen en meegewogen wordt.

DENKEN IN MOGELIJKHEDEN

Houd zelf de regie.

Ook als de woorden even niet komen.

Als het voelt alsof anderen over je praten en voor jou antwoord geven en beslissen over jouw werk en jouw toekomst. Denk eraan, je hebt het recht om te zeggen:
Ik wil het proberen.

TIJD VOOR JULLIE VRAGEN

Q & A

Denken in mogelijkheden begint bij de vraag die je stelt.

BLIJF IN CONTACT

T 085 - 401 47 63

E arbeid@interaktcontour.nl

Wij helpen je graag verder.
Mail je vraag , inhoudelijk over deze presentatie onder vermelding van"Afasie conferentie"
Maar dit kan ook als bemiddeling voor een medewerker, we bieden vrijvblijvend een adviesgesprek aan.